

V skladu s Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države je Nadzorni svet družbe Plinovodi d.o.o. na svoji 12. seji dne 26. 8. 2020 sprejel

POLITIKO RAZNOLIKOSTI ORGANOV VODENJA IN NADZORA DRUŽBE PLINOVODI d.o.o.

V družbi Plinovodi d.o.o. verjamemo, da raznolikost v organih vodenja in nadzora pomeni prednost pri delovanju družbe in zagotavlja uspešno realizacijo strateških ciljev, uspešno poslovanje in trajnostno delovanje družbe.

Namen politike

Namen politike raznolikosti je spodbujanje raznolikosti v okviru organov vodenja in nadzora družbe. Potrebno je upoštevati vse ustrezne vidike raznolikosti, da se zagotovi dovolj raznolikih mnenj in strokovnega znanja ter izkušenj. Razlike v znanju, veščinah, izkušnjah, poklicni usposobljenosti, starosti, spolu, načinu dela in drugih vidikih lahko raznoliko sestavljeni organi vodenja in nadzora uporabljajo v dobro družbe.

Namen politike je doseči večjo učinkovitost organov vodenja in nadzora družbe kot celote, kar bo vplivalo na razvoj poslovanja in poslovnega ugleda družbe. Prednosti raznolike sestave organov vodenja in nadzora je eden od bistvenih elementov pri ohranjanju razvojnih in drugih prednosti družbe.

Za izpolnjevanje politike raznolikosti organov vodenja in nadzora si v družbi prizadevajo:

- Družbenik,
- Nadzorni svet družbe in
- Svet delavcev družbe.

Cilji politike

Cilj politike raznolikosti je zagotoviti takšno sestavo organov vodenja in nadzora, da bo vsakemu organu posebej zagotovljen takšen nabor sposobnosti, strokovnih znanj, veščin in izkušenj, da bo zagotovljeno dobro razumevanje trenutnega dogajanja, obvladovanje tveganj in prepoznavanje priložnosti, povezanih s poslovanjem družbe ter s tem zagotovljeno dolgoročno uspešno in trajnostno poslovanje družbe.

Merljivi cilji izbranih vidikov raznolikosti

1. Strokovna raznolikost članov

Smer strokovne izobrazbe članov organov vodenja in nadzora naj bo raznolika, in sicer da organ kot celota zagotavlja pokritost delovanja vseh področij družbe.

2. Interdisciplinarna znanja

Pri izboru kandidatov za posameznega člana organov vodenja in nadzora se poleg formalno dosežene stopnje in smeri izobrazbe upoštevajo tudi njegova interdisciplinarna znanja z drugih področij delovanja, ki so v povezavi z dejavnostjo družbe.

3. Starostna struktura in kontinuiteta dela

Organi vodenja in nadzora morajo zagotavljati, da bo družba ves čas delovala v smeri doseganja postavljenih ciljev lastnika, upravljavca družbe in vseh zaposlenih, kar je mogoče doseči le na način, da se poleg posameznikov z več delovnimi izkušnjami, vključi tudi posameznike, ki izpolnjujejo vse zakonske ter druge formalne pogoje, v svojo delovno okolje pa so pripravljeni vnašati tudi nove poglede pri delovanju družbe na vseh področjih njenega delovanja.

4. Zastopanost spolov

Vsi kriteriji za izbor članov organov vodenja in nadzora morajo biti postavljeni tako, da so glede na spol nediskriminatorni, kadar pa je to mogoče in je med prijavljenimi kandidati mogoče izbrati tudi primerne kandidata, ki po spolu še ni zastopan v organu, pred zaključkom postopka upoštevati tudi to merilo raznolikosti.

Spremljanje izvajanja politike raznolikosti

Izvajanje politike raznolikosti spremlja Nadzorni svet družbe, ki to najmanj enkrat letno obravnava na svoji seji.

Družba letno poroča o izvajanju politike v okviru izjave o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila družbe.

Ob vsakoletnem samoocenjevanju delovanja Nadzornega sveta družbe Nadzorni svet presodi, ali je Politika raznolikosti še ustrezna glede na dejanske potrebe družbe glede sestave organov vodenja in nadzora, in lahko predlaga izdelavo posodobitve politike raznolikosti.

Objava politike raznolikosti

Politika raznolikosti organov vodenja in nadzora družbe Plinovodi d.o.o. se objavi na spletni strani družbe.

Predsednik Nadzornega sveta
Tibor Šimonka

