



Plinovodi
Povezani z energijo

Povezani z etiko

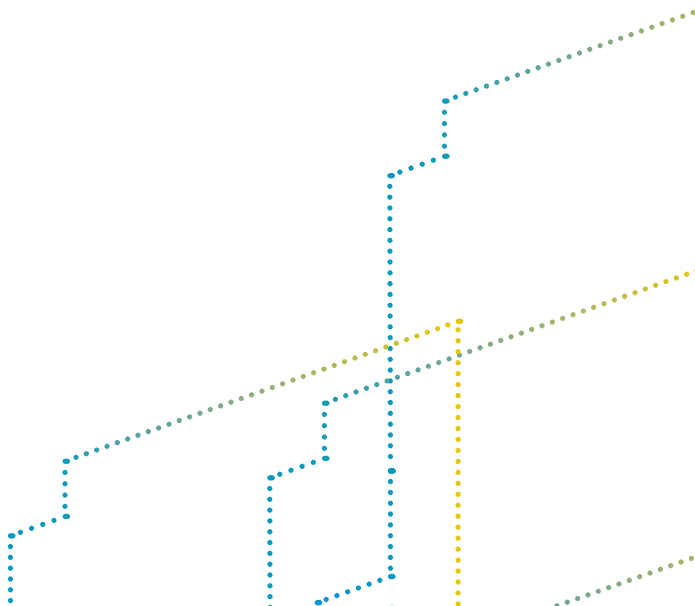
*Kodeks ravnanja
družbe Plinovodi d.o.o.*





Povezani z etiko

*Kodeks ravnanja
družbe Plinovodi d.o.o.*



Kazalo

Vrednote, ki jih udejanjamo 6

Poslanstvo 7

Vizija 7

Zaposleni 9

/1/ NAŠI ODNOSI 10

/2/ ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU 11

/3/ VAROVANJE OKOLJA IN URESNIČEVANJE
DRUŽBENE ODGOVORNOSTI 12

/4/ INOVATIVNOST IN KAKOVOST 13

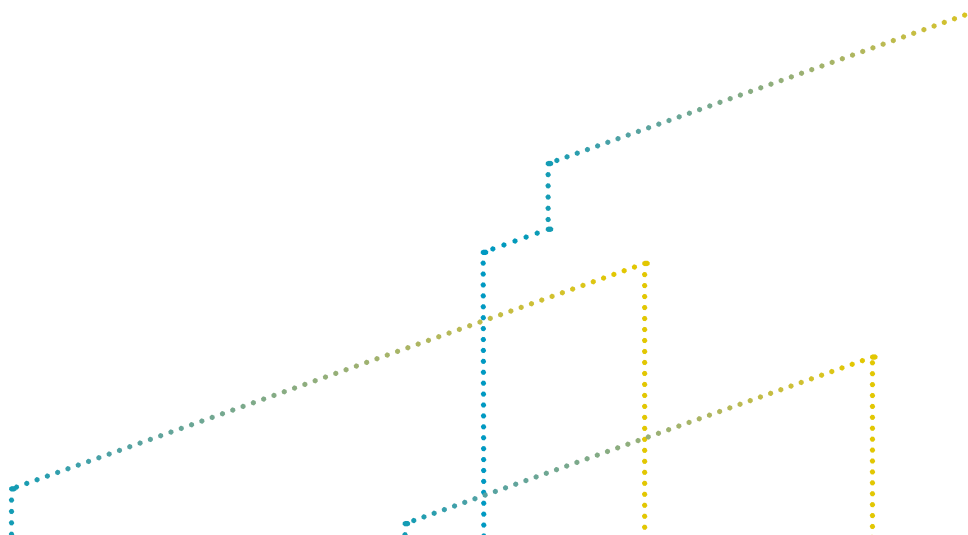
Komuniciranje 15

/1/ INTERNO KOMUNICIRANJE 16

/2/ ODNOSI Z JAVNOSTMI IN JAVNI NASTOPI 16

/3/ ELEKTRONSKO KOMUNICIRANJE 17

/4/ POSLOVNI BONTON IN UREJENOST 18



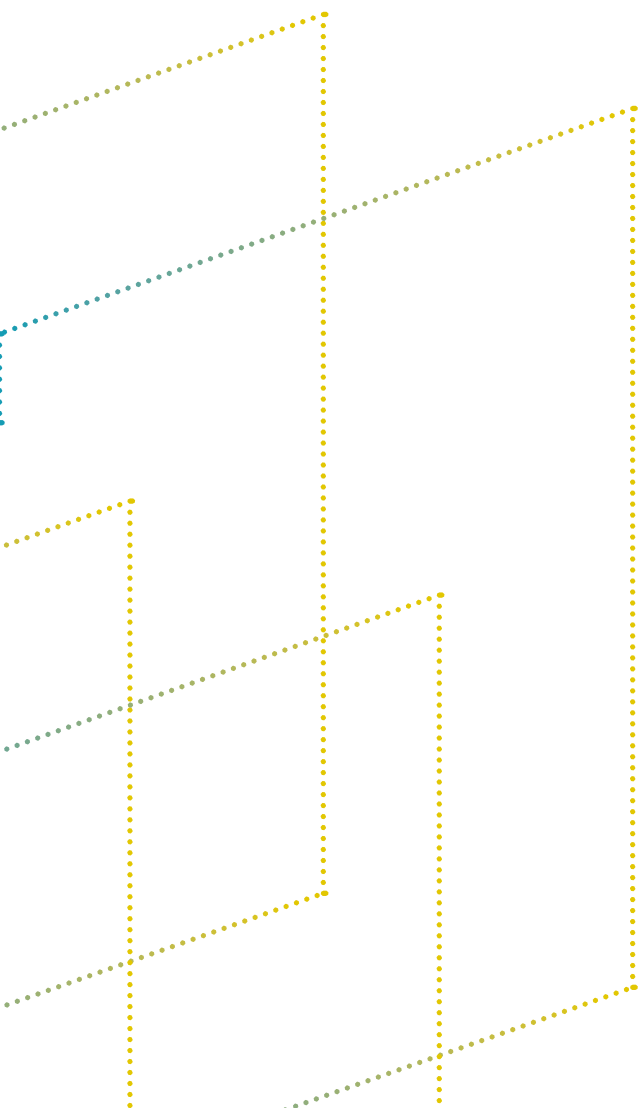
Integriteta 21

/1/	PODKUPOVANJE IN KORUPCIJA	22
/2/	KONFLIKT INTERESOV	23
/3/	DONACIJE IN SPONZORSTVA	24
/4/	FINANCIRANJE POLITIČNIH AKTIVNOSTI	24
/5/	DARILA IN GOSTOLJUBJE	25
/6/	PRIJAVLJANJE ŠKODLJIVIH RAVNANJ IN ZAŠČITA DOBROVERNIH PRIJAVITELJEV	26
/7/	SISTEM SKLADNOSTI POSLOVANJA	27

Preglednost poslovanja 29

/1/	DOSTOPNOST PODATKOV O POSLOVANJU	30
/2/	PREGLEDNOST FINANČNEGA POSLOVANJA	31
/3/	PREPREČEVANJE PRANJA DENARJA	31
/4/	ZAŠČITA PREMOŽENJA DRUŽBE	32
/5/	ZAŠČITA OSEBNIH IN DRUGIH VAROVANIH PODATKOV	33
/6/	KONTAKTI ZA PRIJAVO KRŠITEV KODEKSA	33

Kontakt 35





V družbi Plinovodi d.o.o. se zaposleni zavedamo svoje vloge in odgovornosti do lastnikov, države, lokalnih skupnosti, poslovnih partnerjev in zaposlenih. Zato se zavezujemo jasnim načelom, izraženim v naših vrednotah, viziji in poslanstvu. Vse to ustvarja okvir za delovanje družbe kot pomembnega člena za razvoj družbenega okolja, v katerem delujemo.



Ravnanje vseh zaposlenih temelji tudi na lastni odgovornosti, na po-končnosti, lojalnosti in spoštovanju soljudi ter okolja. V družbi imajo pri tem ključno vlogo vodje. Prav oni so tisti, ki morajo najbolj poznati svoje zaposlene, postopke dela ter skrbeti za usklajevanje z interesi širše družbe in države. Vsi zaposleni, še zlasti vodje, si prizadevamo za uresničevanje vizije, poslanstva in ciljev družbe ter pri tem vedno ravnamo v skladu z njenimi vrednotami.



Kodeks ravnanja naše družbe ima pri tem dva bistvena pomena:

- vsakega posameznega zaposlenega vzpodbuja k lastnemu odgo-vornemu ravnanju in mu daje za to potrebne usmeritve,
- vsebuje načela in cilje, ki k pravilnemu in etičnemu ravnanju vzpod-bujajo celotno družbo.

Poslovodstvo družbe Plinovodi d.o.o.

Vrednote, ki jih udejanjamo

/1/

ZNANJE IN STROKOVNOST

Cenimo in razvijamo znanje ter strokovnost naših zaposlenih, kot temelja naše dejavnosti.

/2/

ZAVZETOST

Delamo zavzeto in učinkovito.

/3/

USTVARJALNOST

Prisluhnemo navdihom, spodbujamo inovativnost ter odprto sprejemamo izboljšave in novosti.

/4/

ODGOVORNOST

Odgovorno skrbimo za zanesljivo delovanje naših sistemov, za zdravje in varnost ljudi ter ohranjanje narave. Prevezemamo odgovornost za svoje delo in ravnanja.

/5/

SPOŠTOVANJE

Gojimo spoštljive odnose, cenimo raznolikost in odprto komunikacijo.
Pri poslovanju zagotavljamo spoštovanje človekovih pravic.

/6/

ZAUPANJE

Gradimo in vzdržujemo visoko stopnjo medsebojnega zaupanja in s svojim ravnanjem ustvarjamo zaupanje drugih.

/7/

POŠTENOST

Smo iskreni in nepristranski.

/8/

SAMOINICIATIVNOST

Spodbujamo in krepimo samoiniciativnost ter s tem prispevamo k osebni razvoju in napredku družbe.

Poslanstvo

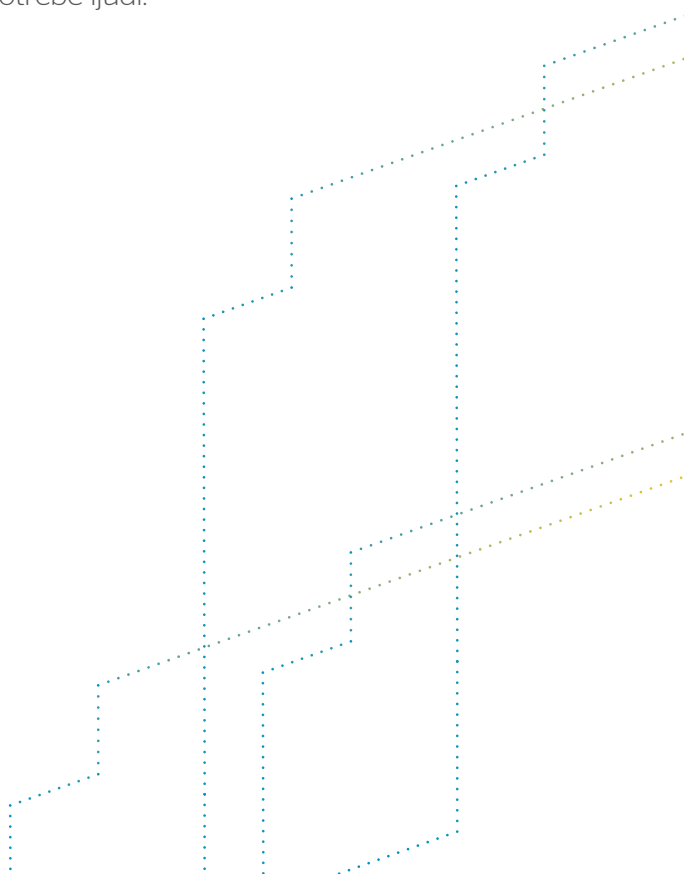
Zagotavljamo energijske poti in priložnosti za oskrbo z energijo. Predani smo zanesljivosti, varnosti in strokovnosti ter zavzeti za tehnološki in družbeni napredek.

Ustvarjamo prostor za sinergijo med ljudmi, stroko in okoljem.

S strastjo zbližujemo energijo in ljudi.

Vizija

Rastoč plinski infrastrukturni steber povezan z okoljem in integriran v mednarodni prostor, ki zagotavlja učinkovite energetske rešitve za potrebe ljudi.





Zaposleni

*Zaposleni smo najpomembnejši del naše družbe.
Zavzeto in učinkovito delamo in zagotavljamo
prihodnost družbe Plinovodi d.o.o.*

NAŠI ODNOSI

Uspeh naše družbe je odvisen prav od vseh zaposlenih. Zato si vedno prizadevamo za dobre medsebojne odnose in smo spoštljivi do vsakogar.

Naša sposobnost, da uspemo kot družba, temelji na vseh zaposlenih – na naši integriteti, znanju, sposobnosti, različnosti, fleksibilnosti in timskem delu. Zato se trudimo in oblikujemo okolje, kjer je medsebojno spoštovanje na prvem mestu. Naša usmerjenost v timsko delo temelji na spoštovanju različnosti posameznikov in njihovega prispevka v družbi.

Naloga vseh je, da poleg skrbi za dobre rezultate krepimo delovno okolje, ki bo vzpodbujalo sodelovanje, predanost in uspeh pri delu. S tem zagotavljamo zadovoljstvo vseh zaposlenih.

Od zaposlenih pričakujemo, da ravnajo v skladu z vrednotami družbe in spoštujejo kodeks ravnanja – tako v interni komunikaciji kot v komunikaciji z zunanjim svetom.

Zaposleni uresničujemo cilje družbe kot tudi svoje osebne cilje. Naša družba skrbi za kar najboljšo usklajenost poklicnega in zasebnega življenja.

S pravilnim razmerjem med učinkovitostjo in človečnostjo vodje skrbijo za razvoj zaposlenih, da bodo ti razvili čut za čim večjo pripadnost družbi.

ZDRAVJE IN VARNOST PRI DELU

Zdravje zaposlenih je osnova za kakovostno življenje in delo.

Vsem zaposlenim v družbi zagotavljamo zdravo in varno delovno okolje, skrbimo za zaščito pred nesrečami in poškodbami na delovnem mestu ter zmanjšujemo in odpravljamo vzroke omenjenih tveganj.

S preventivnimi ukrepi zmanjšujemo nevarnosti in obremenitve pri delu, pojav poklicnih bolezni, izboljšujemo varnostno kulturo zaposlenih in povečujemo njihovo učinkovitost. Zavezani smo, da ustvarjamo medsebojno zaupanje v delovnem okolju, kjer zaposlene v družbi obravnavamo z dostojanstvom in spoštovanjem. Družba ne dopušča žaljivega vedenja, diskriminacije ali nadlegovanja. V družbi se zavezujemo oblikovati delovno okolje, ki ne ustvarja občutkov strahu, dvomov, ponižanj ter posredno vseh vrst bolezni, ki bi vodile k zmanjšanju ustvarjalnosti zaposlenih.

Naša Izjava o varnosti z oceno tveganja predstavlja politiko varnosti in zdravja pri delu ter določa ukrepe za njeno izvajanje v družbi.

VAROVANJE OKOLJA IN URESNIČEVANJE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI

Izvajamo takšno okoljsko politiko, ki družbo Plinovodi d.o.o. nenehno zavezuje k ohranjanju okolja in okoljskim izboljšavam na vseh področjih.

Družbena odgovornost do okolja in družbe je naša zaveza.

V družbi izvajamo takšno okoljsko politiko, ki nas nenehno zavezuje k ohranjanju okolja in okoljskim izboljšavam na vseh področjih. Prizadevamo si za širjenje prenosnega sistema zemeljskega plina, ki bo omogočal priključevanje novih uporabnikov. Prenosni sistem nadgrajujemo skladno z regionalnim in vseevropskim razvojem trga z zemeljskim plinom.

Skrbno spremljanje pojavov in razmer na prenosnem sistemu prinaša rezultate, pomembne tudi za širšo skupnost. Zavezuje se za stalno in pravočasno prepoznavanje ter izpolnjevanje zakonodajnih in drugih zahtev ter smernic na vseh področjih, ki so kakor koli povezana z našim ravnanjem.

Ob upoštevanju okoljske dimenzije dejavnosti družba skrbi za razvoj in izobraževanje tako zaposlenih kot zunanjih izvajalcev. Sedanjim in bodočim uporabnikom prenašamo znanja s področja učinkovite in varne rabe zemeljskega plina.

INOVATIVNOST IN KAKOVOST

Vzpodbujamo inovativnost zaposlenih in podpiramo uveljavljanje njihovih novih idej. Kakovost storitev zagotavljamo z odgovornim opravljanjem svojih nalog.

Zavedamo se pomena in možnega prispevka predlogov zaposlenih za izboljšanje obstoječih sistemov in postopkov v družbi. S spodbujanjem ustvarjalne klime zagotavljamo, da se čim več novih idej uspešno razvije ter uveljavi v obliki novih rešitev.

Pri obravnavanju inovacij ne upoštevamo samo konkurenčnih prednosti, ampak tudi njihov vpliv na zanesljivost in varnost obratovanja sistema.

Pri svojem delu kot tudi pri naših notranjih in zunanjih komunikacijah upoštevamo, da se kakovost storitev družbe celostno odraža v zadovoljstvu uporabnikov prenosnega sistema.

Vodje zagotavljajo kakovost vseh storitev z optimalno organizacijo poslovanja in skrbno kontrolo poteka delovnih procesov. S svojim stalnim zgledom spodbujajo sodelavce k zagotavljanju kakovosti in odličnosti poslovanja. Gradijo visoko zavest zaposlenih glede pomena odgovornega opravljanja vseh nalog, obvladovanja tveganj in doslednega ravnanja v skladu z načeli varnostne kulture.



Komuniciranje

Z načinom komunikacije, tako navznoter kot navzven, gradimo in krepimo organizacijsko kulturo družbe Plinovodi d.o.o.

/1/

INTERNO KOMUNICIRANJE

V naši družbi komuniciramo odprto, spoštljivo, dvosmerno in na način, da vsakomur omogočamo izražanje lastnih idej, mnenj in stališč.

Zavedamo se, da dobra komunikacija pozitivno vpliva na pretok informacij, zadovoljstvo zaposlenih in poslovnih partnerjev, kot tudi na uspešnost poslovanja oziroma na rezultate celotne družbe.

Za dobro komunikacijo smo odgovorni vsi zaposleni. V komunikaciji smo dobronamerni in vedno govorimo resnico. S tem zagotavljamo dobre odnose, ki so pogoj za učinkovito delo.

/2/

ODNOSI Z JAVNOSTMI IN JAVNI NASTOPI

Zavedamo se, da je vsak nastop v medijih in izven družbe odgovorno dejanje in priložnost za krepitev ugleda družbe Plinovodi d.o.o.

Zunanjim javnostim informacije posredujejo poslovodstvo in le s strani poslovodstva pooblaščne osebe. Enako velja za nastope v javnosti, zlasti v množičnih medijih.

Vsako komuniciranje temelji na spoštovanju vrednot, vizije, poslanstva in poslovnih ciljev podjetja.

Vzpodbujamo nastope naših zaposlenih na strokovnih konferencah in dogodkih, na katerih se lahko izkažemo z dobrim delovanjem družbe in dobrimi praksami.

Zaposleni, ki javno nastopajo, morajo biti za to usposobljeni, hkrati pa se morajo zavedati, da z vsako svojo besedo in sliko, dejanjem in obnašanjem predstavljajo svojo družbo.

/3/

ELEKTRONSKO KOMUNICIRANJE

Zavedamo se pomena elektronskega komuniciranja za učinkovitejše delo, lažjo komunikacijo in krepitev dobrih odnosov med zaposlenimi in do sogovornikov izven družbe.

Za elektronsko komuniciranje štejemo komuniciranje po telefonu, elektronski pošti, na socialnih omrežjih in intranetu naše družbe.

Temeljna načela te komunikacije so:

- kratko in jedrnato,
- osebno,
- prijazno.

Na prejeto elektronsko pošto odgovorimo takoj, ko je mogoče, oziroma v roku enega delovnega dne. Odzovemo se tudi, če še ne vemo odgovora/akcije – takrat sporočimo, da smo začeli ukrepati in navedemo predvideni termin odgovora/akcije.

Zavedajmo se, da lahko e-pošto prebere tudi tretja oseba, zato skrbimo za ustrezno raven komuniciranja.

Komuniciranje v družabnih omrežjih (Facebook, Twitter, YouTube, LinkedIn...) je pomemben del današnjega načina komunikacije, vendar se moramo zavedati, ali govorimo v imenu družbe Plinovodi d.o.o. (kot uradni govorec podjetja) ali o naši družbi na neuradni ravni.

Tudi v družabnih omrežjih komuniciramo odgovorno, spoštujemo pravice in temeljne svoboščine vsakega posameznika in nismo nestrpní.

/ 4 /

POSLOVNI BONTON IN UREJENOST

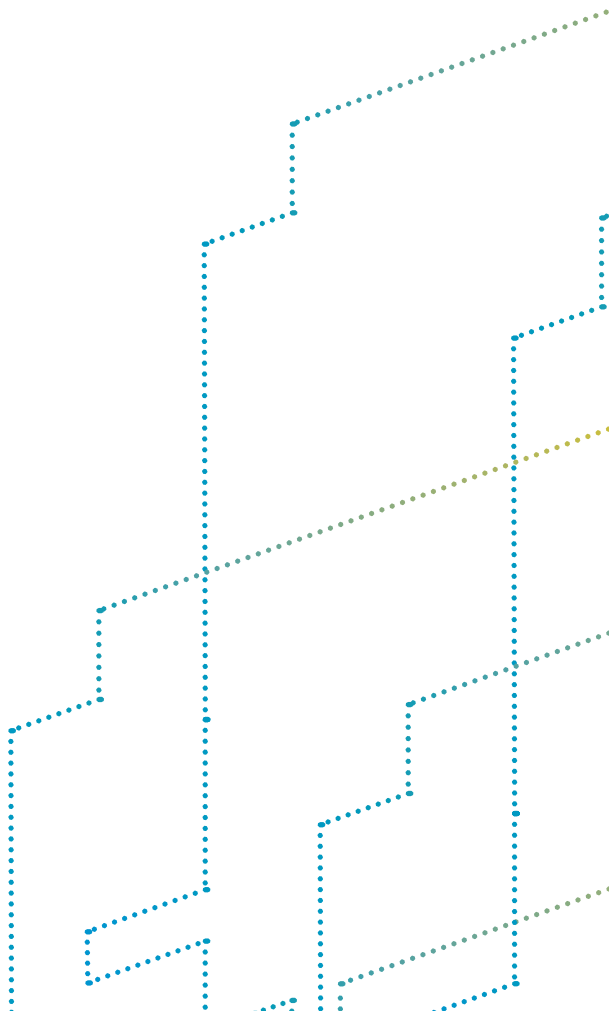
Poznavanje pravil poslovnega bontona je konkurenčna prednost in poslovna priložnost, ki hkrati pripomore h krepitvi ugleda družbe in zaposlenih.

Skrb za osebni videz, primerno obnašanje in oblačenje je dolžnost vsakega zaposlenega v naši družbi. Vsi smo ogledalo družbe, v kateri delamo, zato skrbimo za pozitivno ter odprto organizacijsko kulturo.

Ne glede na okus oblačenja v prostem času, smo na delovnem mestu vedno oblečeni urejeno in spodobno oziroma nosimo zaščitna sredstva in opremo, kjer je to predpisano.

S poznavanjem pravil lepega obnašanja in oblačenja pokažemo spoštljiv odnos do sodelavcev in strank ter skrbimo, da si tako zaposleni kot zunanje javnosti o naši družbi ustvarijo pozitiven vtis.

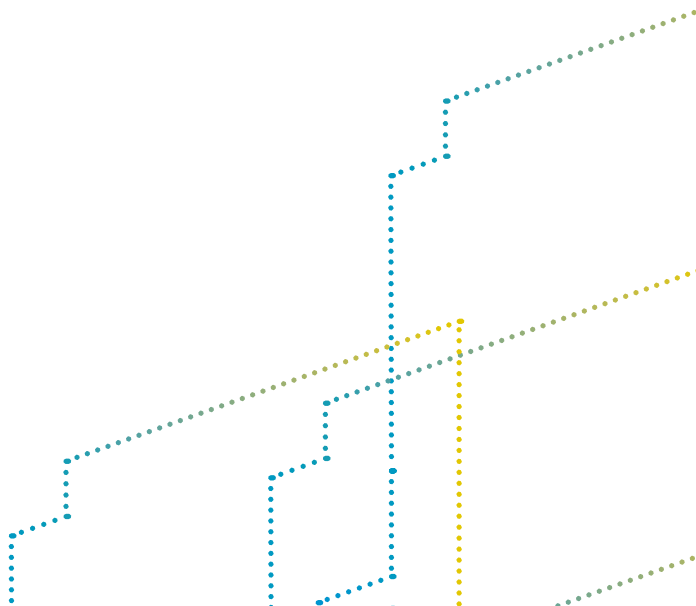
Podobno kot za svoj osebni videz skrbimo tudi za naše delovno okolje.





Integriteta

*V naši družbi delamo zakonito in pošteno
ter svoje zaposlitve ne zlorabljam v
nedovoljene namene.*



PODKUPOVANJE IN KORUPCIJA

V družbi ne obljubljam, ponujamo, dajemo ali sprejemamo nedovoljenih koristi, kakor tudi ne sprejemamo obljub ali ponudb takšnih koristi.

Pri svojem delu v družbi tako našim poslovnim partnerjem kot tudi kateri koli drugi osebi nikoli ne obljubljam, ponujamo ali dajemo koristi, ki jih ne dovoljujejo predpisi, ta kodeks, drugi interni akti podjetja ali etična načela. Prav tako od njih pod nobenimi pogoji ne sprejemamo koristi, niti njihovih obljub ali ponudb. O tem sproti seznanjamo vse naše poslovne partnerje in druge osebe, s katerimi pri svojem delu pridemo v stik.

Protikorupcijska klavzula je sestavni del tistih naših pogodb, kjer je to potrebno.

Pod pojmom "koristi" razumemo predmete, usluge in storitve, ki predstavljajo premoženjsko in tudi nepremoženjsko korist.

Posebej smo pazljivi, da niti s koristmi najmanjše vrednosti ne poskušamo vplivati na ravnanje in postopke oseb, s katerimi se srečujemo pri svojem poslovanju, niti njihovih postopkov na takšen način ne poskušamo pospešiti.

Takšna zaveza velja za vse zaposlene v naši družbi ter tudi za vse osebe, ki na kakršni koli pravni podlagi predstavljajo ali zastopajo našo družbo v Republiki Sloveniji ali tujini.

KONFLIKT INTERESOV

Z delom v družbi uresničujemo interese družbe in druge dovoljene interese, ne pa svojih nedovoljenih interesov oziroma nedovoljenih interesov fizičnih in pravnih oseb, s katerimi smo povezani.

V družbi smo zaposleni zato, da uresničujemo njene interese. Na takšen način po edini možni poti zagotavljamo tudi uresničevanje drugih interesov, ki jih dovoljujejo predpisi ali naši interni akti. Drugi interesi zaposlenih in oseb, s katerimi smo povezani, na opravljanje našega dela nimajo nobenega vpliva in se štejejo kot nedovoljeni.

Zunaj delovnega časa se prosto odločamo o tem, s kakšnimi aktivnostmi se bomo ukvarjali, vendar pri tem skrbimo, da ne škodimo interesom naše družbe.

Pri našem delu še posebej ne sodelujemo pri sprejemanju poslovnih ali kadrovskih odločitev, ki vplivajo na premoženjski ali drugačen položaj nas samih, naših sorodnikov, prijateljev ali znancev ter organizacij, s katerimi smo kakor koli povezani.

/3/

DONACIJE IN SPONZORSTVA

Iz sredstev družbe dajemo donacije in sklepamo sponzorske pogodbe izključno v skladu z vrednotami, vizijo, poslanstvom družbe in našo družbeno odgovornostjo.

V družbi ne dajemo donacij ali sklepamo sponzorskih pogodb, ki bi lahko škodile ugledu ali poslovnemu položaju družbe. Prav tako ne sklepamo sponzorskih pogodb, kjer družba v zameno ne pridobi koristi, ki je vsaj približno primerljiva z vloženimi sponzorskimi sredstvi, in ne zlorabljammo donacij ali sponzorskih pogodb za prikrivanje morebitnih nezakonitih ali nemoralnih namenov.

/4/

FINANCIRANJE POLITIČNIH AKTIVNOSTI

Sredstev družbe ne uporabljamo za financiranje aktivnosti političnih strank ali financiranje njihovih volilnih kampanj oziroma volilnih kampanj posameznih kandidatov in niti ne za financiranje referendumskih kampanj.

Z našimi odločitvami glede financiranja aktivnosti političnih strank, njihovih volilnih kampanj oziroma volilnih kampanj posameznih kandidatov in o financiranju referendumskih kampanj vzdržujemo politično nevtralno držo. S politiko se ne ukvarjamo, vendar konstruktivno sodelujemo z organi oblasti. Skrbimo, da je naše stališče do financiranja političnih aktivnosti javnosti povsem jasno, na kar smo posebej pozorni pri stikih s predstavniki političnih strank, po-

sameznimi kandidati na volitvah ter organizatorji volilnih in referendumskih kampanj, ki jih nedvoumno seznanjamo z našim stališčem do finančne podpore njihovim aktivnostim. Prav tako ne izrabljamo svoje zaposlitve, položaja in vpliva v našem podjetju zato, da bi v financiranje političnih aktivnosti prepričali druge.

/5/

DARILA IN GOSTOLJUBJE

Darila in izrazi gostoljubja, ki jih dobimo pri delu v družbi, ne vplivajo na naše poslovne odločitve.

V družbi se zavedamo, da so priložnostni izrazi manjše pozornosti včasih potrebni za vzpostavitev ali vzdrževanje dobrega poslovnega odnosa. Sprejemamo le darila simbolne vrednosti, običajna v poslovnem svetu. Sprejeta darila v nobenem primeru ne vplivajo na naše poslovne odločitve. Nikoli nismo mi tisti, ki bi zahtevali ali prosili za darila ali izraze gostoljubja zase, za sodelavce, družbo ali koga drugega.

Pri dajanju daril v celoti spoštujemo predvsem veljavno zakonodajo države, na območju katere smo, ta kodeks in šele nato veljavne lokalne običaje.

PRIJAVLJANJE ŠKODLJIVIH RAVNANJ IN ZAŠČITA DOBROVERNIH PRIJAVITELJEV

V naši družbi ne toleriramo in ne skrivamo nezakonitih ali neetičnih ravnanj.

V družbi ne čakamo na nastanek škodljivih pojavov, ampak jih poskušamo predvideti vnaprej.

Kljub temu lahko tudi v naši družbi pride do nezakonitega ali neetičnega ravnanja posameznikov. Ti posamezniki so lahko bodisi naši zaposleni bodisi pri nas le na obisku. Možno je tudi, da posamezniki v družbi zahtevajo, naročajo ali takšna ravnanja izsiljujejo od podrejenih. Omenjena ravnanja bomo prijavili osebi v podjetju, ki jo za takšne primere pooblasti vodstvo podjetja.

V vseh primerih, ko imamo utemeljene in verodostojne razloge, ko smo prepričani, da je prišlo do nezakonitega ali neetičnega ravnanja, o tem takoj obvestimo osebo, ki jo za takšne primere pooblasti vodstvo družbe.

Vsem dobrovernim prijaviteljem zagotavljamo varne in dostopne poti komuniciranja, ki jih za prijave neetičnih ravnanj lahko uporabljajo v zaupnosti in brez strahu pred povračilnimi ukrepi s strani zaposlenih ali nadrejenih.

SISTEM SKLADNOSTI POSLOVANJA

Za našo družbo je skladnost poslovanja enako pomembna kot poslovni rezultati.

V družbi organizirano skrbimo za to, da poslovanje in delo vseh naših sodelavcev potekata skladno z zakonodajo, predpisi, etičnimi pravili in načeli ter internimi akti družbe. Da bi predpise, pravila in načela vsi v podjetju izvajali na enak način, skrbijo za to pooblaščen osebe, ki jih določi vodstvo podjetja. Pooblaščen osebe skrbijo za:

- svetovanje zaposlenim, kadar se znajdejo pred problemi s tega področja,
- obveščanje vodstva in zaposlenih o novih zahtevah in vsebinah s področja skladnosti,
- pripravo in izvajanje obvladovanja tveganj,
- sprejemanje prijav škodljivih ravnanj,
- zaščito dobrovernih prijaviteljev škodljivih ravnanj,
- izmenjavo dobrih praks s podobnimi pooblaščenimi osebami v drugih družbah in javnem sektorju.



Preglednost poslovanja

*Vsi podatki o našem poslovanju, postopkih
in premoženju so resnični in pošteni; tisti,
ki niso utemeljeno zaščiteni kot poslovna
tajnost, pa tudi popolnoma pregledni.*

DOSTOPNOST PODATKOV O POSLOVANJU

Našim sodelavcem, poslovnim partnerjem in javnosti vedno posredujemo popolne, pravočasne, ažurne, natančne in poštene podatke o našem poslovanju.

V družbi vedno posredujemo popolne, pravočasne, ažurne, natančne in poštene podatke o vseh vidikih našega poslovanja, ki niso določeni kot poslovno občutljivi podatki.

Zavedamo se, da zamolčanje posameznih informacij, njihova neresničnost ali nepopolnost v določenih primerih lahko predstavljajo kršitev veljavne zakonodaje, v vsakem primeru pa škodijo ugledu in integriteti družbe.

Javnosti in vsem zainteresiranim podatke o našem poslovanju posredujejo samo poslovodstvo in s strani poslovodstva pooblašcene osebe, ki pri posredovanju informacij v celoti upoštevajo veljavno zakonodajo, Program za zagotavljanje skladnosti, določila tega kodeksa in drugih pravil družbe.

/2/

PREGLEDNOST FINANČNEGA POSLOVANJA

V poslovne knjige, listine ali spise v naši družbi vpisujemo resnične in poštene podatke o poslovnih dogodkih.

V družbi izvajamo samo finančne transakcije, ki jihodobrijo pooblaščenosebe. Ko so transakcije izvedene, jih takoj, po resnici ter pošteno vpišemo v ustrezne poslovne knjige. Poslovne knjige, listine in druge spise vodimo na podlagi veljavnih predpisov in veljavnih standardov. V primeru, da v poslovnih listinah sami ugotovimo kakšno napako, o njej takoj obvestimo pristojno osebo. Vse poslovne listine shranjujemo za predpisano obdobje, v katerem jih pod nobenim pogojem ne uničujemo, skrivamo, poškodujemo ali kako drugače napravimo neuporabne.

V primerih notranje ali zunanje revizije poslovanja z revizorji in drugimi nadzornimi organi sodelujemo v največji možni meri, jim izročamo vse potrebne poslovne listine in po resnici ter pošteno in ažurno odgovarjamo na njihova vprašanja.

/3/

PREPREČEVANJE PRANJA DENARJA

V naši družbi z doslednim izvajanjem predpisov in dobrih praks skrbimo, da nismo zlorabljeni za pranje denarja.

“Pranje denarja” je zamenjava ali kakršen koli drug prenos denarja ali drugega premoženja, ki izvira iz kaznivega dejanja, ter skrivanje

ali prikrivanje prave narave, izvora, nahajanja, gibanja, razpolaganja, lastništva ali pravic v zvezi z denarjem ali drugim premoženjem, ki izvira iz kaznivega dejanja. Zavedamo se, da je vsako od opisanih ravnanj kaznivo dejanje.

Posebej pozorni smo pri tistih transakcijah, ki niso v skladu z običajnim oziroma pričakovanim poslovanjem. V primeru takšnih transakcij takoj obvestimo svojega nadrejenega, ta pa pooblaščen osebno družbe.

/ 4 /

ZAŠČITA PREMOŽENJA DRUŽBE

Da bi zaščitili premoženje naše družbe, z njim ravnamo gospodarno.

Premoženje naše družbe je sestavljeno iz stvarnega (premičnine, nepremičnine) in finančnega dela ter iz pravic intelektualne lastnine. Naše premoženje je resnično in pošteno registrirano v poslovnih listinah. S premoženjem ravnamo gospodarno in odgovorno ter ga ščitimo pred poškodovanjem, uničenjem, odtujitvijo, zlorabo ali izgubo. Uporabljamo ga izključno za doseganje poslovnih ciljev podjetja in nikoli v zasebne namene, za kar smo osebno odgovorni.

Vsako ponarejanje, uničevanje, skrivanje ali odtujevanje teh listin je prepovedano.

/5/

ZAŠČITA OSEBNIH IN DRUGIH VAROVANIH PODATKOV

V družbi skrbimo za osebne podatke sodelavcev in druge varovane podatke.

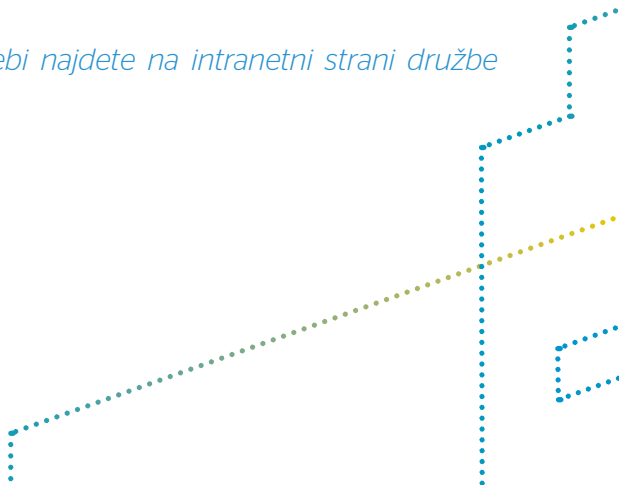
V družbi ne dovoljujemo posegov v osebnostne pravice zaposlenih. Posebej smo pozorni na varovanje poslovno občutljivih podatkov in osebnih podatkov zaposlenih, s katerimi upravljamo, in jih obdelujemo strogo v skladu z veljavnimi predpisi ter jih brez soglasja zaposlenih drugim posredujemo izključno in le na temelju izrecne zakonske podlage.

Da bi zmanjšali nevarnost za nepooblaščen izdajo osebnih in drugih varovanih podatkov, zbiramo in obdelujemo samo podatke, ki so nujno potrebni za naše poslovanje. Za njihovo zaščito skrbimo z ustreznimi ukrepi s področja tehničnega in fizičnega varovanja.

/6/

KONTAKTI ZA PRIJAVO KRŠITEV KODEKSA

Kontakte o pooblaščenih osebah najdete na intranetni strani družbe Plinovodi d.o.o.





Kontakt

Plinovodi d.o.o.

Cesta Ljubljanske brigade 11b, p.p. 3720

1001 Ljubljana, Slovenija

Tel: +386 1 58 20 700

Faks: +386 1 58 20 701

www.plinovodi.si



Plinovodi
Povezani z energijo

