



**Plinovodi**  
Povezani z energijo

**OBVESTILA 19/13**

Ljubljana, 04.09.2013

## **PROGRAM ZA ZAGOTAVLJANJE SKLADNOSTI (PZSKL 2.0)**

Datum: Ljubljana, 23. 8. 2013  
Znak dokumenta: NSKL/DK-5.7/2013  
Različica: PZSKL 2.0

**KAZALO:**

I. SPLOŠNE DOLOČBE .....	3
II. CILJI PROGRAMA ZA ZAGOTAVLJANJE SKLADNOSTI .....	4
III. UKREPI ZA URESNIČITEV CILJEV PROGRAMA.....	4
1. Splošni ukrepi.....	4
2. Zaupnost podatkov.....	6
3. Razkrivanje in objava podatkov .....	6
4. Ravnanje pri upravljanju s podatki do VIP .....	7
5. Načrtovanje in izvajanje storitev.....	8
6. Zagotavljanje nediskriminatornega dostopa do prenosnega omrežja .....	9
7. Zagotavljanje nediskriminatornih in preglednih postopkov.....	9
IV. VRSTE PODATKOV.....	10
1. Vrste podatkov .....	10
V. SPREMLJANJE IZVAJANJA PROGRAMA.....	10
1. Pravice in obveznosti nadzornika za skladnost .....	10
2. Naložbeni načrt .....	12
3. Spremljanje varovanja podatkov .....	12
VI. OBVEZNOSTI IN PRAVICE ZAPOSLENIH.....	12
VII. KRŠITVE.....	13
1. Splošne kršitve .....	13
2. Večje kršitve.....	13
VIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE.....	14

Na podlagi prvega odstavka 31.h člena Energetskega zakona (Uradni list RS, št. 27/07 - uradno prečiščeno besedilo, 70/08, 22/10, 37/11 - odl US, 10/12 in 94/12 - ZDoh-2L), v nadaljnjem besedilu (EZ) gospodarska družba PLINOVODI d.o.o., kot izvajalec gospodarske javne službe dejavnost operaterja prenosnega sistema zemeljskega plina, po pridobitvi soglasja Javne agencije Republike Slovenije za energijo (v nadaljnjem besedilu regulativni organ) št. 533-100/2011-58/134 z dne 17. 7. 2013 izdaja

## PROGRAM ZA ZAGOTAVLJANJE SKLADNOSTI (PZSKL 2.0)

### I. SPLOŠNE DOLOČBE

#### 1. člen

S tem Programom za zagotavljanje skladnosti (v nadaljevanju Program) se določajo cilji in ukrepi za preprečevanje diskriminatornega ravnanja in posebne obveznosti, ki jih morajo izpolniti zaposleni pri izvajalcu gospodarske javne službe dejavnost operaterja prenosnega sistema zemeljskega plina, to je v družbi PLINOVODI d.o.o. (v nadaljevanju operater prenosnega sistema) za uresničitev osnovnih ciljev tega Programa.

#### 2. člen

V tem Programu so uporabljeni pojmi, kot so določeni v Energetskem zakonu (v nadaljevanju EZ) in podzakonskih predpisih, poleg njih pa imajo v tem aktu uporabljeni pojmi naslednji pomen:

Diskriminacija:	pomeni neenako obravnavanje fizične ali pravne osebe v primerjavi z drugo osebo in je ravnanje, ki ogroža, omejuje ali onemogoča uresničevanje ali uveljavljanje pravic.
Spremljanje:	je proces rednega zbiranja informacij na vseh nivojih in pomeni opazovanje in beleženje aktivnosti, ki potekajo v delovnem procesu.
Zaposleni:	so osebe v podjetju, ki so v delovnem razmerju z operaterjem prenosnega sistema ali tretje osebe, ki po pogodbi oziroma pooblastilu opravljajo vrste storitev za operaterja prenosnega sistema.
Javni podatki:	so vsi podatki ali informacije, ki so javno dostopni vsem udeležencem na trgu in vsem osebam, ki se zanimajo ali izkažejo interes za te vrste podatkov. Med javne podatke spadajo podatki, ki so potrebni za učinkovito konkurenco in uspešno delovanje trga ter podatki, ki jih je družba dolžna razkriti na podlagi drugih veljavnih predpisov v Republiki Sloveniji.
Poslovno občutljivi podatki:	so vsi podatki ali informacije, poslovne, tehnične ali finančne narave, ki jih operater prenosnega sistema pridobiva pri opravljanju svoje dejavnosti ali na podlagi pogodbenih razmerij in so lahko poslovno koristni oziroma imajo naravo poslovne skrivnosti, kot jih določa zakonodaja s področja gospodarskih družb.
Vertikalno integrirano podjetje (VIP):	pomeni podjetje ali skupino podjetij plinskega gospodarstva, v katerih lahko nadzor izvaja ista oseba ali iste osebe in sicer neposredno ali posredno in v katerih podjetje ali skupina

